



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Semi di Senape s.c.s. nasce nel 2013 dalla volontà e dall'impegno di 5 giovani donne che hanno re-investito sulla propria professionalità in risposta alla forte crisi finanziaria del Comune di Alessandria. La società, avendo come riferimento i principi del welfare partecipativo, opera per il miglioramento della qualità dell'infanzia e della genitorialità e per la diffusione del benessere sociale.

La Cooperativa Semi di Senape si impegna, inoltre, a promuovere attivamente, all'interno della propria organizzazione, politiche a sostegno della parità di genere, che favoriscano un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso e che valorizzino tutte le competenze, contro stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso, contribuendo al progresso collettivo.

La parità di genere rappresenta uno degli obiettivi strategici prioritari della nostra Cooperativa, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Semi di Senape ha, infatti, implementato un **Sistema di gestione conforme ai requisiti della prassi UNI PDR 125:2022**, al fine di massimizzare obiettivi specifici in materia di occupazione e rappresentanza del *sex* *meno rappresentato* per ogni fase lavorativa, misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati e certificare i risultati raggiunti, seguendo processi qualificati e trasparenti.

Per l'efficace adozione ed applicazione delle politiche per la parità di genere, la Direzione ha nominato un **Comitato Guida** con il quale è stato predisposto un **Piano Strategico** per la pianificazione di obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, ed assegnati come responsabilità di attuazione, per i processi che, in quanto più sensibili, sono da attenzionare per superare stereotipi di genere e creare un ambiente di lavoro che valorizzi l'inclusione e la diversità.

La Cooperativa ritiene più sensibili le seguenti aree:

- Cultura e strategia
- Governance
- Selezione ed assunzione
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità e cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work life balance)



POLITICA - UNI PdR 125:2022

- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

La Direzione si impegna a comunicare e diffondere la Politica sulla parità di genere e le politiche collegate a tutti gli stakeholders:

- ai propri dipendenti, già nella fase di recruiting attraverso annunci neutrali e inclusivi;
- ai propri collaboratori esterni;
- ai propri fornitori;

Semi di Senape s.c.s. è consapevole che lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richiede un impegno costante ed un contributo di tutta l'organizzazione in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative, e comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

A tale scopo, è cura della Direzione garantire formazione generale e specifica in materia, a tutti i livelli, per elevare la sensibilità individuale contro i pregiudizi e gli stereotipi legati al genere.

Semi di Senape, inoltre, **VIETA CON TOLLERANZA ZERO** ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, nonché ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale, sessuale (molestia), che comprometta la dignità morale e professionale, nonché l'integrità fisica e psichica delle risorse impiegate, deprimendone l'autostima e la motivazione, da chiunque attuata nei luoghi di lavoro e in occasione di collaborazioni o rapporti commerciali con l'organizzazione.

A tale fine, Semi di Senape ha istituito appositi canali interni di segnalazione che garantiscono la riservatezza o l'anonimato del segnalante, nel rispetto del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del Codice Privacy.

Alessandria 04/11/2024

La Direzione